

Stichting



Work Experience Foundation

JAARVERSLAG 2018-2019

Inhoudsopgave:	Pg.
❖ Voorwoord	3
❖ Inleiding en Probleemstelling.....	3
❖ Visie, Missie en Doelstellingen van Stichting	4
❖ Concreet Bereikte resultaten in 2018 en 2019.....	5
❖ Te behalen resultaten in relatie tot de Global Goals	6
❖ Voorbeeld Certificaat	8
❖ Conclusie :	8
❖ Partners en deelnemers aan de Cluster van bedrijven	9

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2018-2019 van st. Work Experience Foundation met een accent op de uitvoering van het project **“From Smart Education tot Sustainable Development”**. Dit project behelst de uitwerking van ons concept genaamd “Work Experience hub oftewel Work XP – Hub”, opgezet in het kader van bijdrage te leveren aan de UN 17 SDG’s. Doel van dit plan is om tot mondiale partnerschappen te komen tussen partijen in de Oost-Afrikaanse regio, te beginnen in Rwanda en Tanzania, zowel overheden als hoge opleidingsinstituten en bedrijfsleven in Oost Afrika enerzijds en in de Brainport Regio anderzijds (multi-helix benadering).

1. Inleiding

1.1. Organisatie : Visie, Missie, Doelstellingen

St. Work Experience Foundation streeft ernaar, het Expertise Hub/Kennis centrum te zijn voor alle mensen en organisaties, waar kennisdeling, praktijkervaring en nieuwe technologie hand in hand gaan, voor een inclusieve en duurzame ontwikkeling in een gezonde leefomgeving, waar mensen zich veilig, prettig en vrij ervaren.

De missie van de stichting is:

Het tot stand komen in verschillende landen, van innovatieve praktijkervaring plekken oftewel de “Work Experience Hubs”, waar een nieuwe generatie van deskundigen en entrepreneurs in allerlei domeinen wordt gecreëerd.

Doelstellingen van Stichting:

De stichting heeft; zonder winstoogmerk; ten doelen
het verlenen van expertise en praktijkervaring aan jongeren tijdens en na hun opleidingen het versterken van ervaringsdeskundigheid voor werkgevers en hun werknemers.

- bewustzijn creëren rondom het feit dat kwalitatieve onderwijs, kennisdeling en praktijkervaring nauw verbonden zijn met economische groei en duurzame ontwikkeling
- het versterken van de kansen op de arbeidsmarkt voor jongeren en ervoor zorgen dat er meer innovatie komt in de capaciteitsopbouw en talentontwikkelingsprocessen door middel van concrete projecten met positieve impact, waarbij écht het verschil gemaakt wordt
- Mensen en organisatie ondersteunen om hun ideeën/projecten te realiseren, doormiddel van onder meer, het werven van fondsen en het bieden van financiële funding
- Effectief en efficiënt bijdragen aan duurzame ontwikkeling in een gezonde leefomgeving, waar mensen zich veilig, prettig en vrij ervaren.

1.2. Structuur en Organen

Structuur van de stichting:

De stichting heeft de volgende structuur:

- Raad van toezicht,
- Het bestuur,

Organen van de stichting

Work Experience Foundation kent 2 belangrijke organen namelijk : Het centrum CISD als ondersteunend orgaan en een internationaal partnerschapsorgaan.

A. Centrum voor Innovatie en Duurzame Ontwikkeling (Center for Innovation and Sustainable Development -CISD)

Het CISD is een ondersteunend orgaan van de stichting Work XP Foundation met een uitvoerende rol namelijk, middels concrete duurzame projecten, efficiënt bijdragen aan duurzame ontwikkeling (in de ruimste zin van het woord), met een focus op internationale projecten met een Multi Helix benadering. D.w.z. Duurzame en innovatieve projecten die een effectieve bijdrage kunnen leveren aan de door Verenigde Naties opgestelde Werelddoelen oftewel The Global Goals-SDG's .

B. Partnerschap Orgaan.

De stichting kent ook een partnerschap orgaan waarin bilaterale samenwerkende partners (bv. partners zowel in Nederland als Afrika),van elkaar leren, kennis delen en ervaring versterken. De aangesloten partners zijn maatschappelijke organisaties (stichtingen of verenigingen), instellingen en/of bedrijven, die deelnemen aan een of meer projecten van de stichting, in de vorm van samenwerkingsverband of alliantie; in het kader van het realiseren van één of meer doelstellingen van de stichting.

1.2. Project “From Smart Education tot Sustainable Development”

1.2.1. Wat is de aanleiding van het project (toegespitst vanuit Nederland op Tanzania en Rwanda)

Tanzania en Rwanda bevinden zich sinds midden jaren negentig in een opbouwfase en hebben enorm geïnvesteerd in onderwijs, o.a. om de omslag te kunnen maken van een sterk op landbouw gestoelde economie naar een economie met een stevige kennissector (zakelijke dienstverlening) vooral op het gebied van Innovatie en Technologie . Er zijn relatief veel hoge opleidingsinstituten op Hbo- en universitair niveau, zowel particulier als van overheidswege. Jaarlijks studeren enkele duizenden jonge mensen af, op zoek naar een baan. Helaas zijn de kansen op een baan voor hoger opgeleiden c.q. actieve jongeren gering. De opleidingen zijn weliswaar van een hoog niveau, maar sterk theoretisch. Door een gebrek aan praktijkervaring komen deze jongeren in een vicieuze cirkel terecht. Het gevolg van gemis aan relevante praktijkervaring en ondernemersvaardigheden en een tekort aan bedrijven die voor hen stageplekken of passende banen hebben, is dat zij aan de zijlijn blijven staan van de arbeidsmarkt. Velen vertrekken naar elders of blijven doelloos rondhangen.

1.2.2. Voorgestelde oplossing met een duurzame visie

Wij geloven in het potentieel van jongeren in opkomende landen en dat kwalitatieve educatie, kennisdeling en praktijkervaring nauw verbonden zijn met economische groei en duurzame ontwikkeling. Vandaar is binnen CISD een innovatief en op maat ontwikkeld concept , namelijk **Work XP Hub**, oftewel Work Experience Hub. Een als Werkervaring Hub voor jongeren, waar kennisdeling en technologieontwikkeling hand in hand gaan, voor een inclusieve en duurzame economische groei in een gezonde samenleving.

1.3. Wat is het doel en beoogde resultaten :

Het versterken van kansen op de arbeidsmarkt voor tenminste 50 hoogopgeleide jongeren per jaar en in elke land (Tanzania en Rwanda), door het bieden van praktijkervaring gekoppeld aan het stimuleren van de uitwisseling en partnerschappen tussen Eindhoven en Afrikaanse landen. Dit resulteert in het creëren van perspectief op de arbeidsmarkt voor jongeren d.m.v. een baan, of het opstellen van één of meer haalbare projectideeën die kunnen leiden tot het opzetten van een eigen bedrijf.

2. Bereikte resultaten in 2018 en 2019.

2.2. Van de ICT Club tot het opzetten van een Work Experience Hub.

In 2018 en 2019 is in Eindhoven- Nederland; Dar es salam-Tanzania en in Kigali-Rwanda, een belangrijke ontwikkeling in gang gezet. Door deze aanpak is de Work Experience Hub op een stevig fundament gebouwd.

Hieronder een beknopt activiteitenoverzicht:

		NEDERLAND	
1.	Opzet van .Kennis en Innovatie Centrum (CISD) .Work XP Community en Kluster bedrijven & Live stream Channel	Opzet van Centrum voor Innovatie en Duurzame Ontwikkeling (Center for Innovation and Sustainable Development -CISD) Opzet partnerschap orgaan waarin bilaterale samenwerkende partners zowel Nederlandse als Afrikaanse partners, van elkaar leren, kennis delen en ervaring versterken.	De aangesloten partners zijn Multi Helix partners , d.w.z. maatschappelijke organisaties (stichtingen of verenigingen), Onderwijsinstellingen; Overheid en bedrijven,
RWANDA			
	Afgesproken resultaten 2018	Behaalde resultaten 2018-2019	Aanvullende Toelichting
2.	Opzet van Work Experience Hub & ICT High Tech Center in Kigali	Ontwikkeling van een curriculum voor de masterclasses ICT met verdiepende modules. Van ICT Club tot het opzetten van Work XP Hub ; in samenwerking met Kigali Independent University (ULK) en het IT bedrijf ARA Tech.	In eerste instantie is een ICT Club op de universiteit (ULK) gecreëerd, om alle IT-studenten bij elkaar te brengen en te betrekken bij het Work XP-concept. Daarna is de Work Experience Hub en een ICT High Tech. Center opgezet waarin, een Masterclass Coachings-programma (Train the Trainers)
TANZANIA			
3.	Opzet van Work Experience Hub & Sustainable transport Center in Dar es Salam	Ontwikkeling van een curriculum voor de masterclasses Duurzaam vervoer en management system met verdiepende modules. In samenwerking met de hogeschool NIT (National Intitute for Transport) en het transport management bedrijf in Dar Es Salam (Hans Park Technics)	Eerst het opzetten van een Work Experience Hub, voor Digitale transport en duurzaam vervoer. Ontwikkeling van een Masterclass Coachings-programma's (Train the Trainers) in Digitale transport , duurzame brandstoffen en transport management.

- **Opmerking:** dankzij de instelling van een coördinatieteam vanuit de ICT Club en Work XP-Hub (zie foto volgende pagina), kon er snel een werkende Work XP - online community en een Live Stream channel opgezet worden. Dit maakte een meer efficiënte manier van werken mogelijk, vooral voor het betrekken van jongeren bij de community en bij de aankondiging van geplande activiteiten in relatie tot kennisuitwisseling tussen jongeren uit Eindhoven en jongeren in Afrika (i.e. Rwanda en Tanzania).



Het coördinatieteam van de ICT Club en de WorkXP-Hub

2.3. Te behalen resultaten in relatie tot de Global Goals

De behaalde activiteiten in dit project waren gericht op het in praktijk brengen van de UN-17 Global Goals, met een focus op:

- ❖ **SDG 8:** Bevorder inclusieve en duurzame economische groei en fatsoenlijk werk voor iedereen
- ❖ **SDG 4:** Kwaliteitsonderwijs (Smart Education). Onderwijskwaliteit die leidt tot werkgelegenheid
- ❖ **SDG 5:** Gendergelijkheid op faciliteiten als onderwijs, werk en economische besluitvorming.

2.4. Concreet behaalde resultaten in 2018 en 2019

- **Het aantal jongeren dat de training heeft gevolgd:** 50 studenten zijn gedurende het hele jaar 2018 betrokken geweest bij de ICT-club en rond 60 studenten voor het jaar 2019
- **Het aantal jongeren dat is begeleid naar een baan:** 54 jongeren hebben het masterclass Coaching programma's (Train the Trainers) met succes gevolgd; 30 van hen zijn nu gekwalificeerd als "High top IT-Junior Trainer". D.w.z. dat deze 30 IT-jongeren start ups m.b.t. websites bouwen, webdesign en andere ICT gerelateerde start ups willen beginnen.

- **Het aantal jongeren dat een baan heeft gevonden:** 15 afgestudeerden (10 jongens en 5 meisje) hebben een parttime baan gevonden via het netwerk van Work Experience Hub. Daarnaast hebben bijna alle afgestudeerden deelgenomen aan een SDG's dat binnen Work XP in Kigali is georganiseerd. Het betreft een project m.b.t. onderzoek naar maatschappelijke behoeften en/of problemen die opgelost kunnen worden door smart solutions.
- **Over triangulaire Expert Meeting**
 - Expertmeeting: Op 21 december is een online expertmeeting gehouden met 17 deelnemers uit drie landen: 8 personen uit Kigali, 6 personen uit Dar-es-Salaam en 3 personen uit Eindhoven.
 - Bouw online platform t.b.v. kennisuitwisseling: in 2018 is het online platform gelanceerd: (zie : <http://www.workxp.community>) Het aantal bezoekers van 72 studenten, op de community is in 2018 niet gestegen, omdat de uitbreiding van de community activiteiten in 2019 is gepland.
 - **Meer over concrete behaalde resultaten:** (zie onderstaande foto en deze videolink: <https://www.youtube.com/watch?v=EcDxxcnOT6c>)



Toelichting over de Work Experience Hub aan Eindhovense bezoekers (WorkXP-computer Lab-Kigali)

2.5. Voorbeeld Certificaat



3. Conclusie:

Het jaar 2018 heeft in het teken gestaan van voorbereiden van alle concrete stappen in het proces. Dat wil zeggen dat er in drie steden c.q. in drie landen een plaatselijk coördinatieteam ingericht zijn. Dat is gebeurd.

Deze coördinatieteams hebben veel tijd geïnvesteerd in het opbouwen van een lokaal Multi helix-netwerk van partners die zich willen committeren aan onze aanpak voor het creëren van toekomstperspectief voor jongeren in Rwanda en Tanzania, te beginnen in de IT-sector. En tegelijkertijd de start van een bewustwordingsproces in Eindhoven, o.a. bij studenten en bedrijfsleven, t.a.v. de mogelijkheden voor wederzijdse opportunity's voor kennisdeling en -uitwisseling en zakelijke kansen in de driehoek Eindhoven, Rwanda en Tanzania. En in het verlengde daarvan de Oost-Afrikaanse regio en verder.

De contouren van de beoogde aanpak begonnen zich in de loop van 2019 af te tekenen toe de Work XP hubs in Kigali en Dar-es-Salaam vorm kregen en later met de mogelijkheid tot directe online uitwisseling via het online platform en de Tech Talk Event Oftewel Work XP Exchange events die elke jaar in Afrika zijn georganiseerd en in Nederland worden Live gevolgd via social media en live Streaming channel van Work Experience Foundation.

4. Partners

Nederlandse Triple Helix Partners.



Internationale Partners

Tanzania National Institute of Transport



WorkXp

Work Experience Hub